

# 常熟市人力资源和社会保障局文件

常人社法〔2022〕9号

---

## 关于启用“职通常熟”线上招聘平台的通知

各镇（街道）、常熟经济技术开发区、常熟高新技术产业开发区，局机关各科室、局属各企事业单位，常熟市人力资源服务行业协会：

为促进人社事业高质量发展，提升人社治理能力与治理水平现代化，我局着力构建“常熟市人力资源综合管理服务平台”。目前以“职通常熟”为品牌的线上招聘平台已完成一期开发测试并正式启用，请各板块、各单位积极落实平台应用、加强平台推广，现将相关事项通知如下：

### 一、平台功能

“职通常熟”招聘平台由 PC 端企业招工管理和手机移动端“常熟智慧人社”微信小程序组成，并同“常熟人才网”等实现数据互通。

PC 端企业招工管理包括招聘发布、供需对接、招工管理等功能，实现企业和人力资源服务机构发布招聘信息、企业和人力资源服务机构网上对接、生成“招聘二维码”向社会投放招聘信息并全流程线上闭环式管理招工。

手机移动端“常熟智慧人社”微信小程序主要供求职者通过“职通常熟”功能查找招工信息、登记求职应聘，实现同招聘企业线上对接。并可通过“决策分析”功能实时统计分析区域内用工情况和招聘信息等。

## 二、开通对象

“职通常熟”招聘平台使用权限首批开通对象为全市规上企业、工业企业和人力资源服务行业协会会员单位。其余单位及非人力资源服务行业协会会员单位使用权限将视条件逐步开通。

## 三、平台入口

PC 端登陆入口为常熟企业政务服务平台，网址为 <https://218.4.44.189:8443/qypt/#/passport/login>。手机移动端直接打开“常熟智慧人社”微信小程序即可。详细操作手册见通知附件（附件以电子档形式下发至各板块）。使用过程中遇问题可致电 0512-52795298（杭州雷博）咨询。

## 四、工作部署及要求

(一) 加强平台宣传。平台建设聚焦我市当前经济社会发展在人社领域面临的突出问题，坚决破除各种掣肘人力资源管理服务水平提升的制约因素，切实解决企业“用工难”“人才荒”、劳动者“求职难”“维权难”等实际问题，旨在把人力资源综合管理服务平台打造成全省领先、全国优秀的人社信息化创新实践项目。平台公益免费使用，不向使用对象收取任何费用，平台数据安全严格予以法定保护。市局将围绕“职通常熟”开展品牌宣传推广，请各板块、各单位密切配合、共同发力，将平台打造成政府服务企业用工的线上主阵地。今后，平台发布将作为政府精准接收企业缺工信息的主渠道，市镇两级政府将主要根据平台信息为缺工企业提供精细化服务。同时，平台发布也将成为全市、各板块、各相关部门决策分析的主要信息支撑。

(二) 加强平台应用。为确保平台应用快速落地，经研究决定在全市规上企业和人力资源服务行业协会会员单位中开展先行先试工作。各板块务必将平台建设的意义和作用告各企业知悉，并确保在7月15日之前，负责落实辖区内规上企业完成平台注册工作并指导企业通过平台填报、发布信息。人力资源服务行业协会负责在7月10日之前，落实协会全部会员单位完成平台注册工作并指导单位通过平台填报、对接企业缺工需求。

(三) 加强平台分析。为便于市、镇两级领导实时了解和掌握辖区内用工招聘信息，平台上线了移动决策分析功能，通过“常熟智慧人社”微信小程序“决策分析”模块可实时查看、统计、分析区域内的用工情况和招聘信息，动态掌握职工年龄结构、学

历结构、地域分布、招聘信息发布、响应、录用情况等，为政府决策提供数据支撑。请各板块于7月15日前将需要开通“决策分析”功能的领导名单报我局政策法规科顾冬伟处，联系电话：52771106。

（四）加强沟通协调。各板块、行业协会、局系统及基层人社部门应熟悉平台价值和功能，提高站位，加强沟通协调，主动、及时采集平台应用过程中的各类意见建议，对接平台建设工作方案明确的相关工作专班，加速平台的优化和完善，不断提升平台的使用体验感。

常熟市人力资源和社会保障局

2022年6月22日

